

BELEIDSPLAN 2023-2028

Dit beleidsplan vat de strategische doelen van Stichting De Noordelijke Horizon samen: integratie, participatie, educatie, kunst en cultuur in het noorden.



INHOUD

VOORWOORD.....	3
ONZE MISSIE.....	4
ONZE VISIE	6
ONZE AANPAK.....	8
VRIJWILLIGERSBELEID.....	10
FINACIEEL BELEID.....	11
TOEKOMSTVISIE 2023-2028.....	12
ORGANISATIE.....	13



VOORWOORD

Met groot genoegen presenteren wij u het eerste jaarverslag van Stichting De Noordelijke Horizon, dat betrekking heeft op onze beleidsplannen voor de periode van 2023 tot 2028. Opgericht in 2023 door een toegewijde gemeenschap van Turkse nieuwkomers, staat onze stichting symbool voor de kracht van begin en de belofte van groei in Groningen en de omliggende provincies.

Onze missie is een stevig fundament gelegd: het bevorderen van integratie, participatie, educatie, kunst en cultuur. Met een breed scala aan initiatieven, van taalondersteuning tot educatieve programma's voor scholieren en kinderen, hebben we ons ingezet om de deuren van mogelijkheden wijd open te zetten. In dit verslag zult u lezen over onze culturele evenementen die een brug slaan tussen gemeenschappen, en over de samenwerkingsverbanden die ons dichterbij ons doel van een harmonieuze samenleving brengen. Dit jaar markeert een belangrijke mijlpaal in onze geschiedenis; het is niet alleen het eerste jaar van ons bestaan, maar ook het jaar waarin we onze eerste pagina's van impact schrijven.

Wij danken iedereen die deel heeft uitgemaakt van dit opmerkelijke begin. Uw steun en toewijding zijn de hoekstenen waarop onze stichting bouwt. Samen kijken we uit naar een toekomst vol mogelijkheden en succes.

RAAD VAN BESTUUR



ONZE MISSIE

Stichting De Noordelijke Horizon is toegewijd aan het bevorderen van de integratie en participatie van onze doelgroep in de Nederlandse samenleving, met als hoofddoel de bevordering van actief burgerschap. Wij geloven dat een inclusieve en betrokken samenleving de sleutel is tot een welvarende toekomst voor alle inwoners van de provincies Groningen, Drenthe en Friesland.

Onze missie omvat de volgende kernprincipes:

Integratie: Wij streven ernaar individuen uit diverse achtergronden, culturen en leeftijdsgroepen te ondersteunen bij hun integratie in de Nederlandse maatschappij. We bevorderen begrip, respect en acceptatie tussen gemeenschappen en moedigen actieve deelname aan het dagelijks leven aan.

Participatie: Stichting De Noordelijke Horizon moedigt haar doelgroep aan om actief deel te nemen aan de Nederlandse samenleving. Dit omvat deelname aan werk, onderwijs, cultuur, sport en andere maatschappelijke activiteiten, met het doel een volwaardige en betrokken burger te worden.

Educatie: De ondersteuning van educatie is een cruciale pijler in onze missie. We geloven dat kennis en vaardigheden essentieel zijn voor empowerment.

Daarom bieden we diverse educatieve programma's en initiatieven aan om de persoonlijke ontwikkeling van onze doelgroep te bevorderen.

Inclusiviteit: Stichting De Noordelijke Horizon streeft naar een samenleving waarin iedereen wordt gewaardeerd en gerespecteerd, ongeacht hun afkomst, religie, geslacht of achtergrond. Wij zetten ons in voor het bevorderen van sociale inclusiviteit en het bouwen van bruggen tussen verschillende gemeenschappen.

Samenwerking: Wij geloven in samenwerking met andere organisaties, lokale overheden en belanghebbenden om onze missie te verwezenlijken. Samen kunnen we effectievere oplossingen vinden en een bredere ondersteuning bieden aan de mensen die we dienen.



ONZE VISSIE

Stichting De Noordelijke Horizon streeft ernaar een cruciale rol te vervullen in het tot stand brengen van een harmonieuze samenleving in de noordelijke provincies van Nederland: Groningen, Drenthe en Friesland. Onze visie is geworteld in het geloof dat een vreedzame, welvarende en inclusieve samenleving de basis vormt voor een bloeiende toekomst voor alle inwoners van deze regio.

Onze visie rust op de volgende pijlers:

Inclusie en diversiteit: Wij geloven in de kracht van diversiteit en inclusie. We streven ernaar een samenleving te creëren waarin mensen van verschillende achtergronden, culturen, leeftijden en levensstijlen harmonieus naast elkaar kunnen bestaan. Door respect en begrip te bevorderen, willen we een omgeving creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en gehoord voelt.

Onderwijs en persoonlijke ontwikkeling:

Onderwijs is de basis voor positieve verandering. We zien onderwijs als een krachtig middel om de kansen en vaardigheden van individuen te vergroten. Daarom zetten we ons in voor toegankelijk en kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor alle leeftijdsgroepen in onze regio.

Samenwerking en partnerschap: We geloven

in de kracht van samenwerking en partnerschap om onze doelen te bereiken. Samenwerken met andere organisaties, overheden en belanghebbenden is essentieel om positieve verandering in de regio te bewerkstelligen. We willen een platform bieden voor gezamenlijke inspanningen en synergieën tussen verschillende partijen bevorderen.



Cultuur en kunst: Cultuur en kunst spelen een essentiële rol in het versterken van onze identiteit en het bevorderen van begrip tussen verschillende gemeenschappen. We ondersteunen culturele en artistieke initiatieven die de culturele rijkdom van onze regio viëren en culturele uitwisseling aanmoedigen.

In onze visie is Stichting De Noordelijke Horizon een katalysator voor positieve verandering in de provincies Groningen, Drenthe en Friesland.

We willen een brug slaan tussen mensen, gemeenschappen en sectoren om een samenleving te creëren waarin iedereen de kans krijgt om zijn volledige potentieel te bereiken en waarin we gezamenlijk werken aan een duurzame, harmonieuze toekomst voor de generaties die nog komen. Samen streven we naar een samenleving waarin welzijn, rechtvaardigheid en gelijkheid centraal staan.



ONZE AANPAK

Onze organisatiedoelen omvatten het **bevorderen van integratie, het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling en het bijdragen aan een inclusieve en diverse samenleving.**

Bij Stichting De Noordelijke Horizon zijn we toegewijd aan het realiseren van onze missie door middel van diverse activiteiten en initiatieven:

Onderwijsondersteuning & Opvoedkundige Begeleiding: Wij bieden scholieren, studenten en hun ouders begeleiding op het gebied van onderwijs en opvoeding. Onze vrijwilligers, vaak zelf met vergelijkbare ervaringen, begrijpen de uitdagingen en behoeften van de doelgroep en bieden praktische hulp en advies.

Themabijeenkomsten: We organiseren themabijeenkomsten belangrijke thema's zoals arbeidsmarkt, integratie, participatie en onderwijs onder de aandacht te brengen. Hierbij nodigen we deskundigen uit om hun kennis te delen en stimuleren we discussie en bewustwording.

Vrouwenactiviteiten: Specifiek gericht op vrouwen in de gemeenschap organiseren we activiteiten die empowerment, educatie en sociale interactie bevorderen. Dit biedt een platform voor vrouwen om elkaar te ondersteunen en te versterken.

Taalcursussen: We verzorgen bijlessen en taalcursussen om de educatieve vaardigheden en taalvaardigheid van onze doelgroep te verbeteren. Dit draagt bij aan hun kansen op de school, de arbeidsmarkt en in de samenleving.

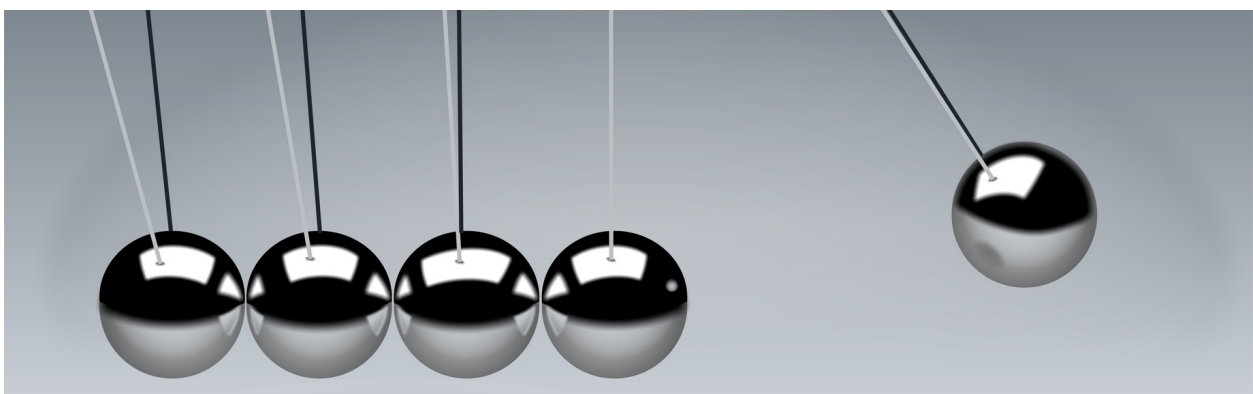
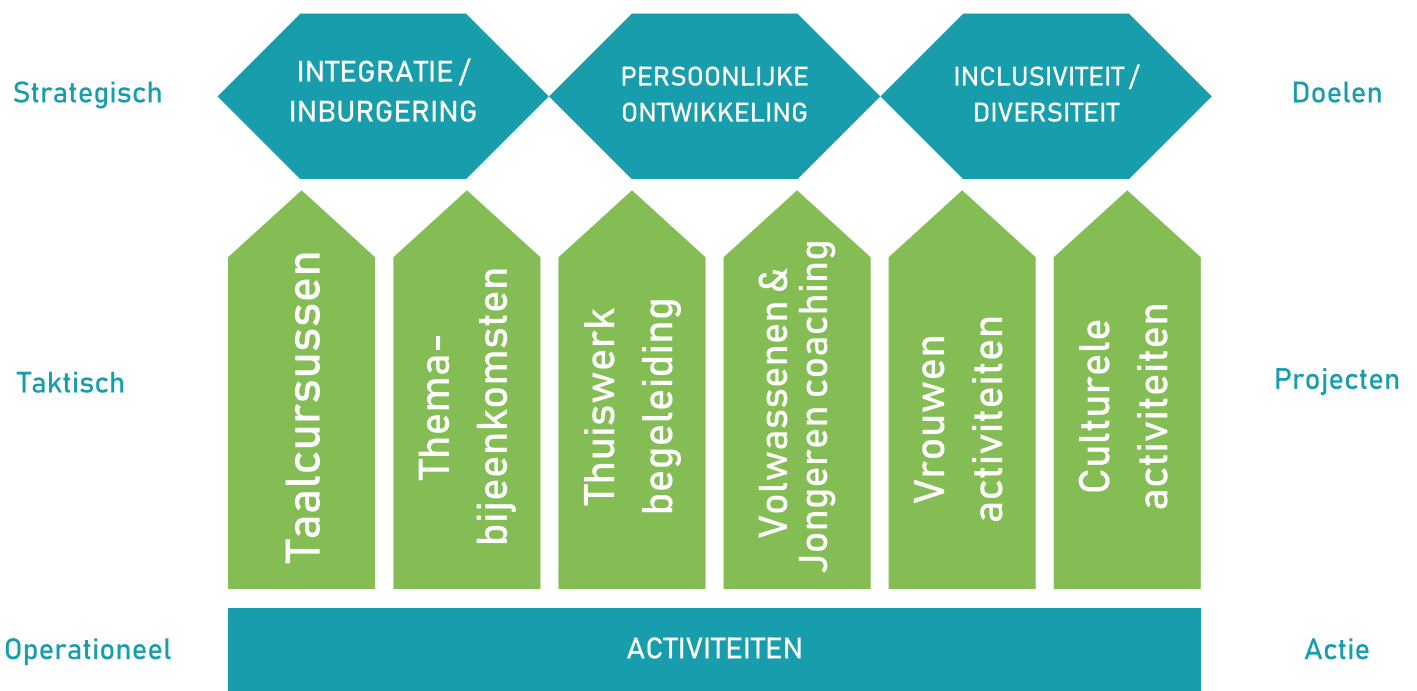
Jongeren en volwassenen coaching: Jongeren en volwassenen ontvangen coaching van vrijwilligers die soortgelijke ervaringen en uitdagingen hebben doorgemaakt. Hierbij staat de mens centraal en wordt ondersteuning geboden via lotgenootschap en ervaringsdeskundigheid. Deze aanpak omvat een persoonlijke benadering, waarbij individuen worden begeleid door mensen die vergelijkbare hindernissen hebben overwonnen, waardoor er een waardevol lotgenotencontact ontstaat.



ONZE AANPAK

Bij al onze activiteiten staat een benadering centraal waarbij de doelgroep wordt ondersteund door mensen die hun uitdagingen begrijpen en zelf vergelijkbare ervaringen hebben gehad. We geloven dat deskundigheid en betrokkenheid essentieel zijn voor het effectief functioneren van onze vrijwilligers.

Deze aanpak strekt zich uit over al onze initiatieven, omdat we ervan overtuigd zijn dat het de sleutel is tot het bereiken van positieve verandering en het bevorderen van integratie, participatie en educatie. We streven ernaar deze basis te versterken en uit te bouwen om zo onze overkoepelende doelen te realiseren. Hieronder is een indeling van onze aanpak op strategisch, tactisch en operationeel niveau.





VRIJWILLIGERSBELEID

Vrijwilligersbeleid Stichting De Noordelijke Horizon:

- **Werving en Selectie:** Actieve werving van vrijwilligers die affiniteit hebben met onze missie van integratie, participatie, educatie, kunst, en cultuur. Speciale aandacht voor diversiteit in achtergrond en vaardigheden.
- **Ondersteuning en Training:** Aanbieden van trainingen en workshops om vrijwilligers te ondersteunen in hun rol. Focus op interculturele communicatie, pedagogische vaardigheden, en taalondersteuning.
- **Rol van Vrijwilligers:** Inzetten van vrijwilligers in diverse programma's zoals onderwijsondersteuning, culturele evenementen, en taallessen. Vrijwilligers fungeren als brug tussen de stichting en de doelgroep.
- **Waardering en Erkenning:** Erkenning van de bijdrage van vrijwilligers door middel van waarderingsevenementen en certificaten van deelname.
- **Feedback en Ontwikkeling:** Regelmatige evaluaties en feedbacksessies met vrijwilligers om hun ervaringen te delen en te leren van elkaar.
- **Samenwerking en Community Building:** Bevorderen van een gevoel van gemeenschap onder vrijwilligers door teambuildingactiviteiten en sociale evenementen.

FINANCIËEL BELEID

Dit beleid gericht zicht op financiële duurzaamheid en integriteit, waarbij de missie van de stichting centraal staat en de betrokkenheid van de gemeenschap wordt vergroot.

- **Donateurs;**

Ontwikkelen van een betrokken donateursgemeenschap, met regelmatige updates en waarderingsevenementen om hun steun te erkennen.

- **Sponsors;**

Opbouwen van duurzame partnerschappen met bedrijven en organisaties die de doelstellingen van de stichting ondersteunen, inclusief sponsorpakketten en zichtbaarheid voor sponsors.

- **Erfstelling, Legaat, Schenking, Gift;**

Hanteren van een transparante en ethische benadering voor het ontvangen van nalatenschappen en schenkingen, met duidelijke richtlijnen en communicatie.

- **Eigen Bijdrage Gebruikers;**

Implementeren van een eerlijk en toegankelijk systeem voor eigen bijdragen, waarbij rekening wordt gehouden met de financiële mogelijkheden van de gebruikers.

- **Overige Baten;**

Diversificatie van inkomstenbronnen door het identificeren van nieuwe mogelijkheden, zoals subsidies, evenementen en activiteiten die inkomsten genereren.

- **Beheer eigen gelden;**

Bij Stichting De Noordelijke Horizon wordt een duidelijke taakverdeling binnen het bestuur gehanteerd, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor specifieke taken en tegelijkertijd toezicht houdt op anderen.

De penningmeester beheert financiële zaken, maar besluiten over grotere uitgaven vereisen goedkeuring van een ander bestuurslid. Deze benadering waarborgt transparantie en integriteit in financieel beheer, in lijn met onze missie en wettelijke vereisten.

Stichting De Noordelijke Horizon beheert het rekeningnummer

NL91 INGB 0709 3754 84

Stichting De Noordelijke Horizon

Aan het einde van het boekjaar (1 september tot 31 augustus) sluit de penningmeester van Stichting De Noordelijke Horizon de boeken, waarna de jaarstukken worden opgemaakt. Deze omvatten de winst- en verliesrekening, jaarrekening, balans, en staat van baten en lasten. Na goedkeuring door het bestuur, inclusief ondertekening en decharge van de penningmeester, worden deze stukken op onze website gepubliceerd. Indien nodig, wordt externe administratieve ondersteuning ingeschakeld.



TOEKOMSTVISIE 2023-2028

Voor de beleidsperiode 2023-2028 legt Stichting De Noordelijke Horizon de focus op het versterken van de sociale cohesie en het bevorderen van culturele integratie in de noordelijke provincies. Onze strategie omvat het intensiveren van onderwijs- en opvoedkundige programma's, en het uitbreiden van taalondersteuning, om de educatieve mogelijkheden en taalvaardigheden van onze doelgroepen te verbeteren. Daarnaast streven we ernaar het aantal en de diversiteit van culturele evenementen te vergroten, wat zal bijdragen aan een rijkere culturele ervaring voor de gemeenschap.

Wij erkennen het belang van inclusieve participatie en zullen themabijeenkomsten en lezingen organiseren over kritieke sociale thema's. Deze bijeenkomsten zullen ruimte bieden voor dialoog en uitwisseling van ideeën.

Speciale aandacht gaat uit naar activiteiten die gericht zijn op nieuwkomers en vrouwen, waarbij we streven naar empowerment en versterking van hun positie binnen de gemeenschap.

Onze benadering is gebaseerd op de overtuiging dat betrokkenheid en deskundigheid van vrijwilligers, die zelf vergelijkbare ervaringen hebben, cruciaal zijn voor het bereiken van onze doelen. Dit beleid omvat een breed scala aan initiatieven die allemaal gericht zijn op het bevorderen van een gevoel van gemeenschap, begrip en samenwerking.

Door deze inspanningen hopen we een fundament te leggen voor een inclusieve en welvarende gemeenschap in Groningen, Drenthe en Friesland, waarbij iedereen de kans krijgt om bij te dragen aan een gezamenlijke en bloeiende toekomst.

Op basis van de toekomstvisie van Stichting De Noordelijke Horizon voor de beleidsperiode 2023-2028, kunnen de volgende vier concrete doelen worden geformuleerd:

Versterking van Sociale Cohesie: Het bevorderen van onderlinge verbondenheid en samenwerking in de noordelijke provincies.

Bevordering van Culturele Integratie: Vergroten en diversifiëren van culturele evenementen om een rijke culturele ervaring in de gemeenschap te waarborgen.

Intensivering van Onderwijs en Taalondersteuning: Verbeteren van de educatieve mogelijkheden en taalvaardigheden, vooral gericht op nieuwkomers.

Empowerment van Nieuwkomers: Organiseren van themabijeenkomsten en lezingen over kritieke sociale thema's, met speciale aandacht voor de empowerment van nieuwkomers binnen de gemeenschap.

ORGANISATIE

Stichting De Noordelijke Horizon, gevestigd in Groningen, wordt geleid door een bestuur bestaande uit;

Yusuf Abdi (voorzitter),
M. Ali Kaya (penningmeester)
Cigdem Demir (secretaris)

De bestuursleden ontvangen geen beloning, maar kunnen declaraties indienen voor kosten gemaakt tijdens hun bestuursfuncties. De stichting, voornamelijk draaiend op vrijwilligers, volgt de wettelijke normen voor vrijwilligersvergoedingen. Het beleidsvormende bestuur stippelt het beleid uit, terwijl vrijwilligers de operationele taken uitvoeren.

De algemene gegevens van de stichting zijn als volgt:

Website: www.noordelijkehorizon.nl

Mail: contact@noordelijkehorizon.nl

Telefoon: +31 6 86194725

Adres: Protonstraat 24a, 9743AL Groningen

NL91 INGB 0709 3754 84

Stichting De Noordelijke Horizon

KvK: 85826065

RSIN: 863756657